

## Répondre aux besoins de formation des femmes et renforcer leur leadership dans l'agriculture familiale



Septembre 2022

## CONTEXTE

Le 20 décembre 2017, l'Assemblée générale des Nations unies a adopté la [Résolution 72/239](#) qui a déclaré la période 2019 - 2028 Décennie des Nations Unies pour l'agriculture familiale (DNUAF), reconnaissant l'énorme contribution de l'agriculture familiale à la réalisation de l'Agenda 2030 pour le développement durable et le rôle que " les exploitations agricoles familiales jouent pour améliorer la nutrition et assurer la sécurité alimentaire mondiale, éradiquer la pauvreté, mettre fin à la faim, préserver la biodiversité, assurer la durabilité environnementale et aider à faire face aux migrations ".

La DNUAF reconnaît expressément la contribution décisive des femmes rurales et établit dans son Plan d'action mondial (PAG) le pilier 3 comme pilier transversal pour promouvoir l'équité entre les sexes dans l'agriculture familiale et le rôle de leadership des femmes rurales.

En 2019, les organisations d'agriculture familiale - réunies lors de la Rencontre internationale des agricultrices familiales organisée par le FRM au Brésil - ont convenu de renforcer l'alliance entre elles, le réseautage et la collaboration pour faire avancer l'agenda des femmes dans le cadre de la Décennie.

Suite à ces accords, le FRM a promu diverses activités en collaboration avec la FAO, telles que la construction participative d'une feuille de route avec des propositions de politiques pour les femmes dans le cadre de la DNUAF (2020), et l'échange d'expériences réussies de politiques publiques et de leadership des femmes rurales (2021).

A cette occasion, le FRM et la FAO unissent à nouveau leurs forces dans le but d'identifier les besoins de renforcement des capacités des femmes, les sujets prioritaires et les recommandations en vue de développer des programmes spécifiques de renforcement des capacités pour les agricultrices familiales dans le cadre de la DNUAF 2019-2028.

Les femmes rurales accumulent une expérience extrêmement importante dans la lutte pour leurs droits. Il est nécessaire d'amplifier ces acquis et de continuer à renforcer les capacités des femmes dans les organisations d'agriculteurs et agricultrices familiaux, en favorisant l'autonomisation, le leadership et la participation des femmes dans les espaces de décision.

## PORTÉE DU PROCESSUS

En 2022, dans le cadre d'une lettre d'accord avec la FAO, le FRM a mené un processus participatif avec des représentantes d'organisations d'agriculteurs et agricultrices familiaux, d'organisations de femmes et de Comités nationaux d'agriculture familiale (CNAF) des cinq continents afin d'identifier leurs besoins et leurs priorités pour le développement ultérieur des programmes d'autonomisation et de renforcement des capacités des agricultrices familiales dans le cadre de la DNUAF.

Ce processus participatif s'est déroulé en trois étapes :

1

**Questionnaire** : au cours du mois de mai 2022, un questionnaire a été partagé avec les femmes leaders afin de recueillir des informations sur les programmes de renforcement

des capacités auxquels elles ont participé ainsi que sur leurs besoins actuels en termes de renforcement des capacités pour développer leur rôle de leadership en faveur des femmes rurales. (Annexe 1. Questionnaire : Identification - Besoins et priorités des femmes leaders en matière de renforcement des capacités).

103 représentantes d'organisations d'agriculture familiale (AFA, COPROFAM, EAFF, ESAFF, REFACOF, ROPPA, PDRR, PIFON, PROPAC, WFO, LVC, etc.), d'organisations de femmes et de comités nationaux d'agriculture familiale de 53 pays d'Afrique, d'Asie Pacifique et d'Amérique ont répondu au questionnaire. (Annexe 2. Organisations ayant participé au questionnaire).

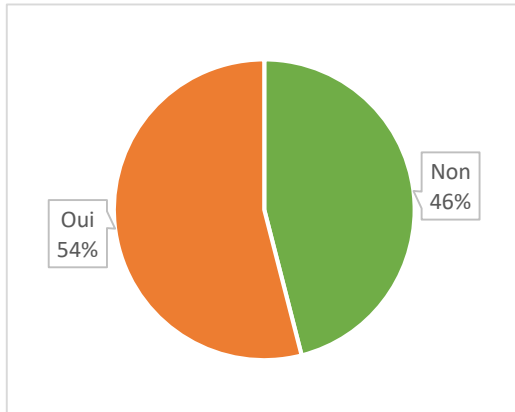
**2 Réunions avec des organisations régionales d'agriculture familiale:** en juin 2022, des réunions virtuelles approfondies ont été organisées avec les organisations régionales d'agriculture familiale (AFA, COPROFAM, ESSAF, PDRR, PROPAC, PIFON, REFACOF, ROPPA). Au cours de ces réunions, les résultats du questionnaire ont été discutés et commentés de manière plus approfondie en prenant en considération : i) les informations recueillies par le biais du questionnaire dans leur région ; ii) les capacités de l'organisation à renforcer le leadership des femmes ; iii) les besoins, les priorités et les propositions de renforcement des capacités pour la région. Cet exercice visait à analyser plus en profondeur la situation dans la région et aussi à stimuler la réflexion au sein de l'organisation et les propositions, comme une étape préalable à la réunion d'échange globale.

**3 Réunion d'échange global :** le 20 juillet 2022, la réunion d'échange global en ligne a rassemblé 60 femmes leaders qui ont participé à la consultation et d'autres acteurs pertinents provenant de différentes circonscriptions, y compris des organisations de femmes, des agences gouvernementales, des organisations internationales, etc. contribuant à renforcer la collaboration et la coordination multipartite pour faire avancer le pilier 3 de la DNUAF.

La session a combiné : i) une présentation de la FAO sur les efforts de renforcement des capacités en cours pour l'autonomisation des femmes dans le cadre de la DNUAF ; ii) la présentation des résultats du questionnaire par le FRM ; iii) le partage des expériences de renforcement des capacités des OP d'Asie, d'Amérique latine et d'Afrique ; iv) une discussion approfondie en plénière sur la façon de répondre aux besoins et aux priorités de renforcement des capacités des femmes pour renforcer leur rôle de leadership dans l'agriculture familiale.

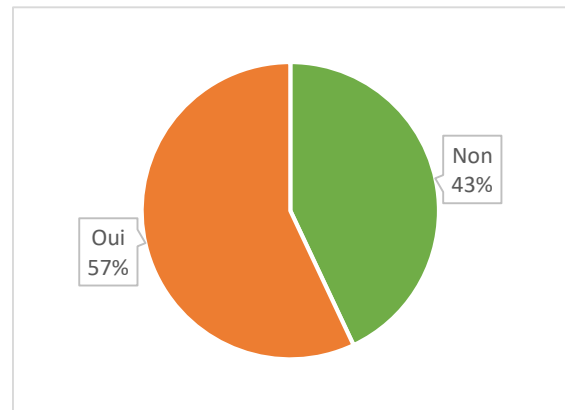
Ce document présente les résultats de ce processus participatif fructueux et résume les besoins, les priorités et les recommandations en matière de renforcement des capacités identifiés par les agricultrices familiales afin de renforcer leur rôle de leadership dans l'agriculture familiale dans le cadre de la DNUAF.

## LES BESOINS DE RENFORCEMENT DES CAPACITÉS DES FEMMES ET LES THÈMES PRIORITAIRES POUR RENFORCER LEUR RÔLE DE LEADERSHIP DANS L'AGRICULTURE FAMILIALE



✓ **46%** des femmes répondantes au questionnaire **n'ont participé à aucune formation** au cours des trois dernières années, même si elles sont tout à fait intéressées par une formation.

✓ **43%** des femmes répondantes ont indiqué que leurs organisations **n'ont pas de programmes spécifiques de renforcement des capacités** pour les femmes rurales en matière de leadership et/ou de dialogue politique. D'autre part, **57% de leurs organisations ont développé des programmes de renforcement des capacités orientés vers les femmes** en coordination avec les organisations d'agriculture familiale aux niveaux national et international, les agences du système des Nations Unies, les organisations non gouvernementales nationales et internationales, les institutions publiques et les institutions privées d'enseignement. Ces organisations sont en mesure de partager avec d'autres organisations d'agriculture familiale leur précieuse expérience des programmes de renforcement des capacités qu'elles mènent actuellement ou qu'elles ont développés ces dernières années.



Les formations auxquelles elles ont participé ont été principalement axées sur le **dialogue politique et le plaidoyer sur l'agriculture familiale**, suivis par les **compétences en leadership et l'entrepreneuriat, la gestion organisationnelle et la gestion de projet**:

Dans le cas **du dialogue politique et du plaidoyer**, les femmes ont été formées principalement aux techniques de plaidoyer, de lobbying et de négociation des politiques d'agriculture familiale.

En ce qui concerne **les compétences en leadership**, les femmes ont participé à des programmes de formation au leadership communautaire et organisationnel avec une forte composante pour l'autonomisation des femmes rurales.

En matière **d'entrepreneuriat, de gestion organisationnelle et de gestion de projet**, les femmes ont été formées au développement des compétences techniques d'investissement et de financement, de gestion de programme, d'associativisme, de coopérativisme et de commercialisation.

Les besoins émergents gagnent en importance dans les programmes de formation, comme le **changement climatique et l'agroécologie** (par exemple : sécurité alimentaire face au changement climatique, action sensible au genre pour le changement climatique, techniques agroécologiques, etc.). Pour terminer, le renforcement des capacités en matière de **droits humains et de genre** n'est pas encore si fréquent.



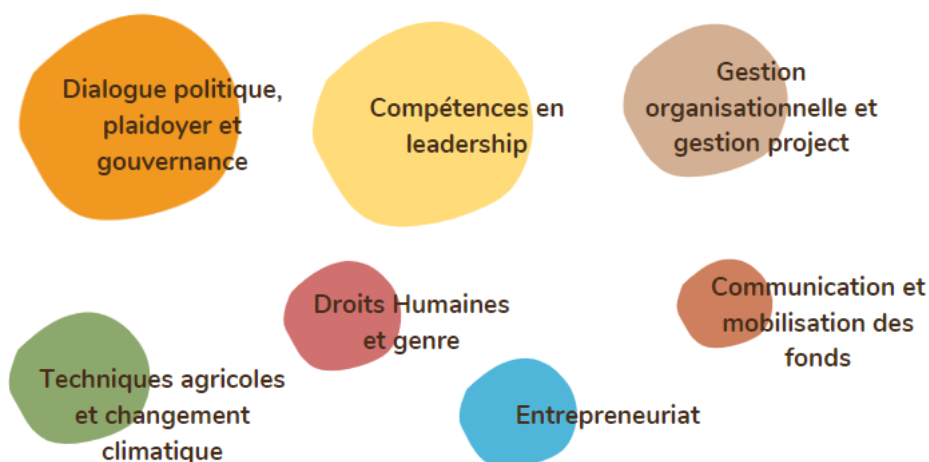
Parmi les femmes qui ont reçu au moins une formation le leadership et le dialogue politique, **elles l'apprécient très positivement**, elles apprécient très positivement la formation reçue, car celle-ci les a aidées à défendre leurs intérêts en tant que femmes rurales et à participer aux espaces de décision, ainsi qu'à développer des projets avec un plus grand impact dans leurs communautés et à mettre en œuvre leurs connaissances au sein de l'organisation.



**Toutes les femmes leaders ont exprimé leur intérêt** pour le renforcement des capacités afin de renforcer leur participation au dialogue politique et leur rôle de leadership dans l'agriculture familiale, dans des aspects tels que le leadership dans leurs organisations et leurs communautés, et acquérir des compétences pour influencer les processus de dialogue politique sur l'agriculture familiale. Les raisons qu'elles ont exprimées étaient principalement de **défendre les intérêts de l'organisation, de répliquer la formation au sein des femmes rurales de leur organisation et de se donner les moyens de participer au dialogue politique.**

Pour continuer à renforcer leur participation au dialogue politique et leur rôle de leadership dans l'agriculture familiale, les femmes leaders **identifient les besoins et les priorités en matière de renforcement des capacités**, principalement dans les domaines du **dialogue politique, du plaidoyer et de la gouvernance, et des compétences de leadership.**

L'image suivante montre les sujets de renforcement des capacités priorisés par les femmes :



Pour continuer à renforcer leur participation au dialogue politique et leur rôle de leadership dans l'agriculture familiale, **les femmes leaders identifient les besoins et les priorités de** [www.ruralforum.org](http://www.ruralforum.org)

**renforcement des capacités principalement dans les domaines du dialogue politique, du plaidoyer et de la gouvernance.** En ce sens, les femmes sont intéressées à renforcer leur capacité à influencer les politiques publiques et à participer aux espaces décisionnels:

Les **thèmes proposés par les femmes** sont, entre autres, le dialogue politique, les techniques de plaidoyer et de lobbying ; compréhension (élaboration, analyse et suivi) des politiques publiques relatives à l'agriculture familiale, à l'agriculture et aux femmes rurales ; analyse du genre des politiques nationales de développement rural-secteur agricole; la participation politique des femmes aux processus de prise de décision ; et améliorer la représentation et la voix des femmes dans les organisations paysannes.

- L'acquisition de **compétences en leadership** est également un autre des principaux intérêts des femmes, qui recherchent l'autonomisation des femmes rurales par le biais du leadership organisationnel.
- Les femmes qui ont participé à la consultation lancée avec le questionnaire sont également soucieuses de développer leurs compétences en **gestion organisationnelle et en gestion de projet**, de renforcer leurs compétences en planification stratégique, marketing, finance, ressources humaines et outils TIC, qui leur permettent de développer et de maximiser leurs entreprises.
- **L'agroécologie et le changement climatique** sont un autre des défis auxquels sont confrontées les femmes rurales et pour cette raison, elles sont intéressées à acquérir des techniques qui leur permettent de s'adapter aux changements, à travers des stratégies telles que la résilience, la conservation de la biodiversité, les banques de semences indigènes et les politiques environnementales.
- Dans le domaine des **droits humains et du genre**, les femmes ont identifié l'autonomisation économique, politique et sociale des femmes comme des programmes de formation souhaitables.
- **L'entrepreneuriat** était également un sujet mentionné par les femmes dans le questionnaire, qui souhaitent acquérir des compétences pour entreprendre et développer leurs propres initiatives commerciales.
- Enfin, **la mobilisation des ressources et les mécanismes de collecte de fonds** pour le développement de leurs entreprises, ainsi que les **techniques de communication stratégique** sont des enjeux identifiés par les femmes.

Pour plus de détails sur tous les sujets suggérés, voir l'annexe 3. Sujets priorisés par les femmes pour les futurs programmes de renforcement des capacités.



**68%**  
en personne



**5%**  
en ligne



**27%**  
deux formats

La plupart des femmes, **68%**, sont intéressées par une formation **en personne**, **5%** des femmes sont intéressées par une formation **en ligne** et **28%** sont intéressées par les **deux formats**.

Cela signifie que les femmes apprécient la possibilité d'interagir avec des enseignants et des collègues pendant la formation, ce qui leur permet de mieux assimiler les connaissances. Ceci, combiné aux problèmes de connectivité rencontrés par

les femmes qui vivent dans les zones rurales, fait que la formation en face à face est leur premier choix. D'autre part, certaines femmes apprécient la flexibilité offerte par la formation double, qui leur permet d'adapter leur disponibilité au format virtuel.

## **RECOMMANDATIONS**

L'ensemble du processus a montré **l'énorme intérêt** des femmes leaders des organisations d'agriculteurs et agricultrices familiaux, des CNAF, du FRM et de la FAO à continuer de renforcer les programmes de renforcement des capacités qui favorisent le leadership et l'autonomisation des femmes. Les **sujets prioritaires** concernent principalement les politiques en faveur de l'agriculture familiale, le plaidoyer et les compétences en matière de leadership. Les **expériences** partagées dans l'échange global ont montré que le renforcement des compétences et des rôles de leadership des femmes a un impact direct sur les organisations et leur possibilité de plaider pour un changement dans le cycle des politiques publiques nationales. Il est essentiel de continuer à travailler et à renforcer le **pilier 3** du plan d'action mondial de la DNUAF, en définissant des stratégies pour sa mise en œuvre. **Des programmes efficaces d'autonomisation et de renforcement des capacités des agricultrices familiales** en seraient un instrument essentielle et devraient **prendre en compte les aspects suivants**:

- **Reconnaître les défis auxquels les femmes sont confrontées**, en particulier en temps de crise qui accroissent l'écart entre les sexes ;
- **Identifier les conséquences de l'écart entre les sexes** qui empêche les femmes de continuer à progresser dans l'exercice de leurs droits, et soutenir les femmes par des actions et des programmes qui leur permettent de faire face aux difficultés ;
- **Souligner le rôle crucial des femmes dans l'agriculture familiale**, mettre en valeur leurs apports et reconnaître les femmes comme actrices du changement ;
- **Comprendre les besoins spécifiques des femmes dans leur contexte**, en tenant compte des obstacles et des défis auxquels elles sont confrontées ;
- **Reconnaître l'énorme impact** généré par le développement des **capacités des femmes** dans le **changement des politiques publiques** en faveur des femmes rurales ;
- **Reconnaître l'énorme expérience accumulée** par les femmes et les organisations d'agriculture familiale. Valoriser et renforcer ces capacités ;
- **Revoir et analyser les programmes de renforcement des capacités existants** pour les adapter aux besoins et priorités identifiés par les femmes et répondre ainsi à leurs demandes ;
- **Faire des femmes les protagonistes de leurs propres processus de développement** et travailler en collaboration avec elles à la conception des programmes de renforcement des capacités ;

- **Renforcer les espaces de dialogue et de réflexion qui impliquent des femmes** de différentes régions, pays et organisations et qui leur permettront de partager leurs expériences, de reconnaître les bonnes pratiques et de reproduire les programmes réussis.

Ces actions ne seront pas possibles sans **un travail coordonné entre toutes les parties prenantes**. Les actions doivent être orientées de manière à renforcer les espaces multi-acteur- l'alliance et la collaboration des organisations d'agriculteurs et agricultrices familiaux, des CNAF, de la FAO, du FIDA et d'autres parties prenantes pour répondre aux besoins et aux priorités des femmes en matière de renforcement des capacités afin de consolider leur rôle de leadership dans l'agriculture familiale et de la DNUAF 2019-2028.



## ANNEXE 1

### QUESTIONNAIRE

#### Identification - Women leaders' capacity building needs and priorities / Identificación - Necesidades y prioridades formativas de mujeres lideresas / Identification - Besoins et priorités en renforcement des capacités pour les femmes leaders

ENG: The WRF in collaboration with the FAO invites you to fill this questionnaire which aims to learn about the capacity building needs of women leaders of family farming organizations, as well as the enormous experience accumulated by the organizations, with a view to developing specific capacity building programs for women family farmers in the framework of the UNDF 2019-2028. The questionnaire is oriented to women representatives of family farming organizations, women's organizations and National Committees of Family Farming from the five continents.

SPA: El FRM en colaboración con la FAO le invita a completar este cuestionario que tiene como objetivo conocer las necesidades de desarrollo de capacidades de las mujeres líderes de las organizaciones de la agricultura familiar, así como la enorme experiencia acumulada por las organizaciones, con el fin de elaborar programas específicos de desarrollo de capacidades para las mujeres de la agricultura familiar en el marco del DNUAF 2019-2028. El cuestionario está orientado a mujeres representantes de organizaciones de agricultura familiar, organizaciones de mujeres y Comités Nacionales de Agricultura Familiar de los cinco continentes.

FR: Le FRM en collaboration avec la FAO vous invite à remplir ce questionnaire qui vise à connaître les besoins en matière de renforcement des capacités des femmes leaders des organisations d'agriculture familiale, ainsi que l'énorme expérience accumulée par ces organisations, en vue de développer des programmes spécifiques de renforcement des capacités pour les agricultrices familiales dans le cadre de la DNUAF 2019-2028. Le questionnaire s'adresse aux femmes représentantes des organisations d'agriculture familiale, des organisations de femmes et des comités nationaux d'agriculture familiale des cinq continents.

#### Section 1: GENERAL INFORMATION/ INFORMACIÓN GENERAL/ INFORMATIONS GÉNÉRALES

1. Full name / Nombre y apellido / Prénom et nom: \_\_\_\_\_
2. Organization / Organización / Organisation: \_\_\_\_\_
3. Position/Cargo/Poste: \_\_\_\_\_
4. Country / País / Pays: \_\_\_\_\_
5. Age / Edad / Âge:
  - 0-14
  - 15-29
  - 30-49
  - 50-69
  - Over/Más de/Plus de 70

**6. Género / Gender / Genre:**

- Hombre / Male / Masculin
- Mujer / Female / Féminin
- Otro / Other / Autre
- Prefiero no responder / I prefer not to answer / Je préfère ne pas répondre

**7. Educational level / Nivel educativo / Niveau d'éducation:**

- Read and write / Leer y escribir / Lire et écrire
- Primary school / Educación primaria / Éducation primaire
- Secondary school / Educación secundaria / Education secondaire
- University / Universidad/ Université
- Other / Otro / Autre

**8. Which technologies do you usually use for your work in the organization? / ¿Qué tecnologías suele utilizar para su trabajo en la organización? Quelles technologies utilisez-vous habituellement pour votre travail dans votre organisation?**

- Phone / Teléfono / Téléphone
- Computer / Ordenador / Ordinateur
- Other / Otras / Autres
- None / Ninguna / Rien

**Section 2: PARTICIPATION IN CAPACITY BUILDING PROGRAMS/PARTICIPACIÓN EN PROGRAMAS DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES/ PARTICIPATION À DES PROGRAMMES DE RENFORCEMENT DES CAPACITÉS/**

**9. Have you received training in leadership/policy dialogue in the last three years? / ¿Recibí alguna capacitación en liderazgo/diálogo político en los últimos tres años? / Avez-vous suivi une formation sur le leadership/le dialogue politique au cours des trois dernières années?**

- Sí / Yes / Oui
- No / Non

**If yes, please specify: / En caso afirmativo, especifique: / Si oui, merci de préciser:**

---

**10. The title of the course(s) / El título del curso o cursos/ Le titre de la ou des formation(s)**

---

**11. The name of the organising body (ies) / El nombre de la (s) entidad (es) organizadora (s) / Le nom de la ou des entité(s) organisatrice(s)**

---

**12. The modality / La modalidad / La modalité**

- Online / En línea / En ligne
- In person / Presencial / Présentiel

- Both / Ambos / Les deux

**13. What is your assessment on the training received? / ¿Cuál es su valoración de las capacitaciones recibidas? / Quelle est votre appréciation sur la ou les formations reçues?**

(1=very unsatisfactory and 10=very satisfactory)/ (1=muy insatisfactorio y 10=muy satisfactorio)/(1=très insatisfaisant y 10=très satisfaisant)

**14. Explain briefly your opinions on the training(s) received / Explique brevemente su opinión sobre la o las capacitaciones recibidas / Expliquez brièvement votre opinion sur la ou les formations reçues**

---

**15. Does your organization have specific capacity building programs for rural women? / ¿Tiene su organización programas específicos de desarrollo de capacidades para mujeres rurales? / Votre organisation a-t-elle des programmes spécifiques de renforcement des capacités pour les femmes rurales?**

- Sí / Yes / Oui
- No/Non

**16. If yes, please explain briefly/ En caso afirmativo, explique brevemente / Si oui, merci de les expliquer brièvement:**

---

### **Section 3: IN THE FUTURE/EN EL FUTURO/ DANS LE FUTUR**

**17. Would you like to receive more training in leadership/policy dialogue? / ¿Le gustaría recibir más capacitaciones en liderazgo/diálogo político? / Souhaitez-vous recevoir plus de formations sur le leadership/le dialogue politique?**

- Sí / Yes / Oui
- No/Non

**18. If yes, please, indicate 3-5 topics in which you would like to receive more training to strengthen your participation in policy dialogue and your leadership role in favour of rural women / En caso afirmativo, indique 3-5 temas en los que le gustaría recibir más formación para fortalecer su participación en el diálogo político y su papel de liderazgo en favor de las mujeres rurales / Si oui, veuillez indiquer 3-5 domaines sur lesquels vous souhaiteriez recevoir plus de formation pour renforcer votre participation dans le dialogue politique et votre rôle de leader en faveur des femmes rurales**

---

**19. Would you like these trainings to be in person or virtually? / ¿Desea que estas capacitaciones sean presenciales o virtuales? / Souhaitez-vous que ces formations se déroulent en personne ou virtuellement?**

- Online / En línea / En ligne

- In person / Presencial / Présentiel
- Both / Ambos / Les deux

**20. Please explain briefly why / Explique brevemente por qué / Veuillez expliquer brièvement pourquoi**

---

**21. Thanks a lot for your time, any final remark you would like to make? / Muchas gracias por su tiempo, ¿algún comentario final que quiera hacer? / Merci beaucoup pour votre temps, auriez-vous une dernière remarque à ajouter?**

---

## ANNEXE 2

### ORGANISATIONS QUI ONT PARTICIPÉ AU QUESTIONNAIRE

Nom de l'organisation	Pays
Direction/Générale des Eaux, Forêts et Chasse/Ministère du Cadre de Vie et e Développement Durable	Benin
CIOEC-BOLIVIVIA	Bolivia
Contag	Brasil
CNAF	Burkina Faso
Confédération Paysanne du Faso (CPF)	Burkina Faso
Inades-Formation Burundi	Burundi
Farmer and Nature Net Association (FNN)	Cambodia
REFACOF/Cam-Eco	Cameroun
OCBB / REFACOF	Cameroun
DEFUSCAM COOP-CA	Cameroun
Association "Espoir et Solidarité	Cameroun
Société coopérative de manioc et autres produits agricoles (SOCOMAPA)	Cameroun
Canadian federation of agriculture	Canada
Femme Nature pour la Protection de l'Environnement en Centrafrique	Central African Republic
CNOP-CAF	Central African Republic
femmes forêts développement (FFD)	Central African Republic
Collège des femmes de la CNOP-CAF	Central African Republic
AGROTECH ALIMENTAIRE	Chad
COFEMAK (Cooperative des femmes du mandoul pour la promotion du karité)	Chad
SOCOEFA (société cooperative des exploitations Agricoles Familiales)	Chad
coordination des association feminine pour le development du Lac	Chad
Groupeement des femmes transformatrices des produits agricoles	Chad
Mucech- Newenche	Chile
Groupeement ABBON	Congo
Association des femmes solidaires pour Developpement	Congo
Horizon vert	Congo
Coopérative de transformation agroalimentaire santé et nature	Congo
Groupeement ABBON	Congo
CNOP-CONGO	Congo
ACTION COMMUNAUTAIRE POUR LA PROMOTION DES DÉFAVORISÉS BATWA/ACPROD-BATWA	Congo-Kinshasa
Te Tango Enea	Cook Islands

PDDR - Costa Rica - ANAMAR	Costa Rica
Junta Nacional de Ferias del Agricultor, Costa Rica	Costa Rica
Fédération des Organisations des Producteurs Agricoles du Congo au Nord Kivu	Democratic Republic of Congo
Centre d'Education Nutritionnelle et Environnementale pour le Développement, CENED	Democratic Republic of Congo
CFLEDD/ CEPF, REFACOF	Democratic Republic of Congo
COPACO-PRP	Democratic Republic of Congo
ANC/ ACMDH	Dominican Republic
Eastern Africa Farmers Federation (EAFF)	East Africa
Comité Nacional de Agricultura Familiar Campesina y Comunitaria Ecuador	Ecuador
Amsati	El Salvador
ESAFF Eswatini	Eswatini
Nature's Way Co-operative (Fiji) Ltd	Fiji
Tutu Rural Training Centre, Taveuni, Fiji Resource Officer	Fiji
Fiji Crop Livestock Council	Fiji
CNOP GABON Province de l'Estuaire	Gabon
Entre nous les Femmes du Groupement de Nkolayop (ENFGN)	Gabon
National Coordinating Organization for Farmers Association The Gambia (NACOFAG)	Gambia
Farmers' Organisations Network in Ghana	Ghana
Science and Technology Policy Research Institute, Council for Scientific and Industrial Research	Ghana
FNOCGO	GUINEA ECUATORIAL
INDEFOR_AP	Guinea Ecuatorial
UMCAH	Honduras
PDDR HONDURAS- FECORAH	Honduras
Self employed women's association (sewa)	India
Aliansi Petani Indonesia (API) and the Indonesian NCFE	Indonesia
REFACOF	Ivory Coast
Jamaica Network of Rural Women Producers	Jamaica
Japan Family Farmers Movement (Nouminren)	Japan
Kenya National Farmers' Federation (KENAFF)	Kenya
Kenya Small Scale Farmers Forum	Kenya
Rural Development Fund	Kyrgyz Republic
Lao Farmer Network	Laos

Coalition Paysanne de Madagascar	Madagascar
REFACOF Madagascar	Madagascar
Comité Nacional de la Red Mexicana por la Agricultura Familiar, Indígena, Campesina y Afrodescendiente.	Mexico
MuGeDe	Mozambique
Mozambican Rural Women Farmers Movement - MMMR	Mozambique
MuGeDe and MMMR	Mozambique
National Land Right Forum Nepal	Nepal
Nepal Agriculture Cooperative Central Federation Ltd.	Nepal
Federated Farmers rep to WFO Oceania	New Zealand
ATC-UNAPA.	Nicaragua
National Committee for Family Farming	Nigeria
Asociación de productores de Panamá	Panama
PNG Women in Agriculture	Papua New Guinea
Confederación Campesina del Perú	Peru
Confédération Nationale des Organisations Paysannes de Guinée (CNOP-G)	Republic of Guinea
APPE RWANDA	Rwanda
Women in Business Development Inc.	Samoa
SEFA	Seychelles
Seychelles Farmers Association	Seychelles
National Association of Farmers of Sierra Leone	Sierra Leone
ESAFF South Africa	South Africa
Maphakelakatlego Primary Agricultural Cooperative	South Africa
GrowthShoot	South Africa
Tanzania Family Farming Organization	Tanzania
ACORD-TCHAD	Tchad
Inades-Formation	Togo
REFACOF-Togo	Togo
Growers Federation of Tonga Inc.	Tonga
Uganda National Farmers Federation	Uganda
Eastern and Southern Africa Small scale farmers` Forum (ESAFF)	Uganda
AMRU	Uruguay
Comisión nacional de fomento Rural ( CNFR)	Uruguay
Nkoka Women in Agro Business	Zambia
East and Southern Africa Farmers Forum	Zambia
Mumbwa district women association	Zambia
Zimbabwe Smallholder Organic Farmers Forum (ZIMSOFF)	Zimbabwe

## ANNEXE 3

### THÈMES PRIORISÉS PAR LES FEMMES POUR LES FUTURS PROGRAMMES DE RENFORCEMENT DES CAPACITÉS

**Formation qui intéresse les femmes répondantes. Sujets prioritaires** (nombre de fois que ce sujet a été répété)

#### **Dialogue politique, plaidoyer et gouvernance (50)**

- Techniques de dialogue politique, de plaidoyer et de lobbying des femmes
- Dialogue politique sur l'agriculture familiale
- Bonne gouvernance, dialogue politique et planification stratégique
- Compétences en matière de dialogue politique
- Participation politique des femmes aux processus de prise de décision
- Renforcement des capacités en gestion publique
- Participation politique des femmes pour une démocratie paritaire
- Participation citoyenne, gouvernance locale et plaidoyer
- Influence des politiques liées au secteur rural, économique, environnemental et climatique
- Compréhension des politiques publiques
- Analyse genre des politiques nationales (développement rural-secteur agricole)
- Elaboration, analyse et suivi des politiques agricoles
- Politiques relatives aux femmes rurales
- Améliorer la représentation et la voix des femmes dans les organisations paysannes
- Droits d'accès et de prise de décision sur les politiques d'échange de terres agricoles

#### **Compétences en leadership (47)**

- Compétences en leadership et connaissances techniques
- Leadership des femmes dans l'agriculture, dans l'agriculture familiale
- Autonomiser les femmes assumant un rôle de leadership et de gestion
- Développement du leadership et participation des femmes rurales
- Développement communautaire et participation des femmes
- Autonomisation des femmes rurales grâce au leadership organisationnel

#### **Gestion organisationnelle et gestion de projet (27)**

- Compétences en planification stratégique (Vision, Mission, Objectifs, Indicateurs de performance)
- Analyse de la chaîne de valeur et développement du marché
- Gestion marketing
- Gestion financière
- Service client
- Nouvelles technologies (outils TIC) pour la gestion organisationnelle et la communication
- Gestion des ressources humaines et financières, suivi et évaluation
- Élaboration de plans d'affaires



- Intégration du genre dans la gestion de projet
- Développement de projet

### **Techniques d'agroécologie et changement climatique (26)**

- Résilience climatique
- Plaidoyer pour le changement climatique
- Agroécologie et biodiversité
- Banques de semences indigènes
- Liens commerciaux pour les femmes rurales et politiques d'adaptation au changement climatique et de protection de l'environnement
- Agriculture intelligente face au climat
- Formation en gestion forestière
- Leadership des femmes dans la conservation de la biodiversité et REDD+

### **Droits humains et genre (24)**

- Droits fonciers des femmes
- Genre et programmes sociaux
- Le droit des femmes à vivre sans violence (violence basée sur le genre)
- Santé des femmes et autodétermination du corps des femmes
- Justice environnementale à travers une perspective de genre
- Genre et droits humains
- Égalité des genres et développement
- Souveraineté alimentaire

### **Entrepreneuriat (19)**

- Autonomisation économique des femmes
- Micro et petites entreprises dirigées par des femmes
- Entrepreneuriat féminin
- Développement organisationnel communautaire
- Développer des initiatives dirigées par des femmes qui éclaireront les politiques relatives aux femmes
- Renforcer la capacité entrepreneuriale des femmes rurales

### **Communication et collecte de fonds (18)**

- Renforcement de la communication pour les communautés féminines locales
- Mobilisation des ressources pour le développement
- Techniques de gestion des conflits, de médiation et de négociation
- Mécanismes de financement des organisations de femmes
- Techniques de communication stratégique et de négociation